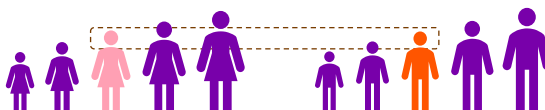


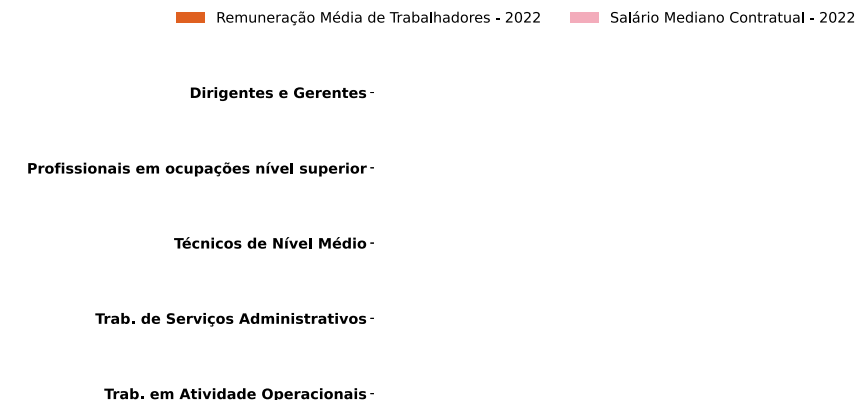
Empregador: 22.141.127/0001-63 / Quant. de trabalhadores: 158

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça

Indicador	Definição	Razao M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em % 	Não existente no exercício
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	$\text{3 ícones laranja} + \text{3 ícones laranja} + \text{1 ícone laranja} = \text{1 ícone laranja} \div \text{Número Total de Homens} = \text{Salário médio para Homens (H)}$ $\text{3 ícones cor-de-rosa} + \text{3 ícones cor-de-rosa} + \text{1 ícone cor-de-rosa} = \text{1 ícone cor-de-rosa} \div \text{Número Total de Mulheres} = \text{Salário médio para Mulheres (M)}$ Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)	Não existente no exercício



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Creritrios remunerat3rios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Sal3rios ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de producao	
Disponibilidade para horas extras, reunioes com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupaes especificas	
Tempo de experiencia profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestoes	
Acoes para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Acoes de apoio a compartilhamento de obrigacoes familiares para ambos os sexos	 
Politicas de contratacao de mulheres (negras, com deficiencia, em situacao de violencia, chefes de familia, LGBTQIA+, Indigenas)	
Politicas de promocao de mulheres para cargos de direcao e gerencia	